

うつ病ケア (リワークプログラム) スケジュール

《修正版》【第 117 期】復職トライアル 10月4日(月)～10月29日(金)

☆出席予定日に「予」をつけましょう。出席したら「〇」をつけます。※診察日には「診」をつけます。

①ベーシックコース ②アドバンスコース ③復職トライアル 段階的にレベルを上げていきましょう。

B:ベーシックコース A:アドバンスコース ※講座の並びは変更になる場合がございます。

※出席条件: 2週毎に4日以上 / 12週後からは4週毎に50%以上 ※火曜日が基準日

	10/4(月)	出欠	10/5(火)	出欠	10/6(水)	出欠	10/7(木)	出欠	10/8(金)	出欠	10/9(土)	出欠
9:00~12:00	B ストレスマネ(基礎) マインドフルネス		B 認知行動療法(基礎) 目標設定シート		B ピア・カウンセリング		B 認知行動療法(基礎)		B ストレスマネ(基礎) 問題(病気)の理解と対応		A アフターリワーク (復職後/復職直前講座)	
13:30~16:30	A ストレスマネ(実践)		A アサーション		B フリー・プラクティス 個人・グループ作業		A 認知行動療法(実践)		A キャリア カウンセリング		※復職した方だけでなく、復職直前の 方も対象に復職後のことを考えたり、 話し合ったりします	
	10/11(月)	出欠	10/12(火)	出欠	10/13(水)	出欠	10/14(木)	出欠	10/15(金)	出欠	10/16(土)	出欠
9:00~12:00	B 睡眠と リラクゼーション		B 認知行動療法(基礎)		B コラージュ療法		B ストレスマネ(基礎)	変更	B ストレスマネ(基礎)			
13:30~16:30	A ストレスマネ(実践) エゴグラム		A アサーション		B フリー・プラクティス (前半)映像 + 話し合い (後半)個人・グループ作業		A 認知行動療法(実践)		A キャリア カウンセリング			
	10/18(月)	出欠	10/19(火)	出欠	10/20(水)	出欠	10/21(木)	出欠	10/22(金)	出欠	10/23(土)	出欠
9:00~12:00	B ストレスマネ(基礎) マインドフルネス		B 認知行動療法(基礎)		B ピア・カウンセリング		B 認知行動療法(基礎)		B 体験学習 グループコミュニケーション			
13:30~16:30	A ストレスマネ(実践) 集中カチェック		A アサーション		B フリー・プラクティス 個人・グループ作業		A 認知行動療法(実践)		A キャリア カウンセリング			
	10/25(月)	出欠	10/26(火)	出欠	10/27(水)	出欠	10/28(木)	出欠	10/29(金)	出欠	10/30(土)	出欠
9:00~12:00	B 睡眠と リラクゼーション		B 認知行動療法(基礎)		A/B リワーク発表会 ※トライアル以外の参加者は 見学者として参加しましょう		B 認知行動療法(基礎)		B ストレスマネ(基礎) 今期の振り返り(生活記録)			
13:30~16:30	A ストレスマネ(実践) 今期の振り返り(目標達成度)		A アサーション		B フリー・プラクティス (前半)今期の振り返りなど (後半)個人・グループ作業		A 認知行動療法(実践) 今期の振り返り(リワーク評価シート)		A 体験学習 グループコミュニケーション			

【復職トライアル】 ※月～金の講座に「毎日」出席すること、午前・午後を通して参加することで8時間労働に近い環境で復職準備度をチェックしていきましょう。

□90%以上の出席を目標にして活動をしていきましょう。負荷をかけた状態でも安定して活動できるかチャレンジします(継続性のチェック) ☆最終週には「リワーク発表会」にチャレンジします。

□グループリーダーの役割を持つことで計画性や協調性などのトレーニングをすること、自己理解を深めるためのホームワーク、共同作業(リワーク新聞)など復職トライアル用の課題に取り組みます。

□復職トライアル期間は、通勤訓練をイメージして「職場に行く時と同じ服装」で参加するよう心がけてみましょう。 ※スポーツやリラクゼーションに参加する時は、動きやすい服装でお越しく下さい。

◇「保健師面談」(復職についての流れや現状の確認などの相談)や、「保健師リワーク職場面談」(職場の担当者を交えて復職会議や面談を行う)も活用して、職場との環境調整をすすめていきましょう。

◇復職後のプログラム:【アフターリワーク(デイケア):月1回(土)】【アフターリワーク:毎週(木)18:10~】【アフターリワーク+(プラス):月1回(木)18:10~】※詳細はアフターリワーク案内を参照。