

# うつ病ケア (リワークプログラム) スケジュール

【第 103 期】復職トライアル

8月3日(月) ~ 9月4日(金)

☆出席予定日に「予」をつけましょう。出席したら「〇」をつけます。※診察日には「診」をつけます。

B:ベーシックコース A:アドバンスコース ※講座の並びは変更になる場合がございます。

□①ベーシックコース ②アドバンスコース ③復職トライアル 段階的にレベルを上げていきましょう。

※出席条件: 2週毎に4日以上 / 12週後からは4週毎に50%以上 ※火曜日が基準日

	8/3(月)	出欠	8/4(火)	出欠	8/5(水)	出欠	8/6(木)	出欠	8/7(金)	出欠	8/8(土)	出欠
9:00~12:00	B 睡眠とリラクゼーション		B 認知行動療法(基礎) 目標設定シート		B ピア・カウンセリング		B 認知行動療法(基礎)		B ストレスマネ (基礎) 問題(病気)の理解と対応		A アフターリワーク (復職後/復職直前講座)	
13:30~16:30	A ストレスマネ (実践)		A アサーション		B フリー・プラクティス 個人・グループ作業		A 認知行動療法 (実践)		A キャリア カウンセリング		※復職した方だけでなく、復職直前の方も対象に復職後のことを考えたり、話し合ったりします	
	8/10(月)	出欠	8/11(火)	出欠	8/12(水)	出欠	8/13(木)	出欠	8/14(金)	出欠	8/15(土)	出欠
9:00~12:00	山の日		B 認知行動療法(基礎)		B コラージュ療法		休診日		休診日			
13:30~16:30			A アサーション		B フリー・プラクティス (前半) 映像 + 話し合い (後半) 個人・グループ作業							
	8/17(月)	変更	8/18(火)	出欠	8/19(水)	出欠	8/20(木)	出欠	8/21(金)	出欠	8/22(土)	出欠
9:00~12:00	B ストレスマネ (基礎) マインドフルネス		B 認知行動療法(基礎) (前半) 映像 + 話し合い		B ピア・カウンセリング		B 認知行動療法(基礎)		B ストレスマネ (基礎)			
13:30~16:30	A ストレスマネ (実践) エゴグラム		A アサーション		B フリー・プラクティス 個人・グループ作業		A 認知行動療法 (実践)		A キャリア カウンセリング			
	8/24(月)	出欠	8/25(火)	出欠	8/26(水)	出欠	8/27(木)	出欠	8/28(金)	出欠	8/29(土)	出欠
9:00~12:00	B 睡眠とリラクゼーション		B 認知行動療法(基礎)		B ピア・カウンセリング		B 認知行動療法(基礎)		B 体験学習 グループコミュニケーション	変更		
13:30~16:30	A ストレスマネ (実践) 集中カチェック		A アサーション		B フリー・プラクティス 個人・グループ作業		A 認知行動療法 (実践) ストレスコーピング		A キャリア カウンセリング			
	8/31(月)	変更	9/1(火)	出欠	9/2(水)	出欠	9/3(木)	出欠	9/4(金)	出欠	9/5(土)	出欠
9:00~12:00	B ストレスマネ (基礎) マインドフルネス		B 認知行動療法(基礎)		A/B リワーク発表会 ※トライアル以外の参加者は見学者として参加しましょう		B 認知行動療法(基礎)		B ストレスマネ (基礎) 今期の振り返り			
13:30~16:30	A ストレスマネ (実践)		A アサーション		B フリー・プラクティス (前半) 今期の振り返り など (後半) 個人・グループ作業		A 認知行動療法(実践) リワーク評価シート		A 体験学習 グループコミュニケーション	変更		

【復職トライアル】 ※月~金の講座に“毎日”出席すること、午前・午後を通して参加することで8時間労働に近い環境で復職準備度をチェックしていきましょう。

□90%以上の出席を目標にして活動をしてみましょう。負荷をかけた状態でも安定して活動できるかチャレンジします(継続性のチェック) ☆最終週には「リワーク発表会」にチャレンジします。

□グループリーダーの役割を持つことで計画性や協調性などのトレーニングをすること、自己理解を深めるためのホームワーク、共同作業(リワーク新聞)など復職トライアル用の課題に取り組みます。

□復職トライアル期間は、通勤訓練をイメージして「職場に行く時と同じ服装」で参加するよう心がけてみましょう。 ※スポーツやリラクゼーションに参加する時は、動きやすい服装でお越しください。

◇「保健師面談」(復職についての流れや現状の確認などの相談)や、「保健師リワーク職場面談」(職場の担当者を交えて復職会議や面談を行う)も活用して、職場との環境調整をすすめていきましょう。

◇復職後のサポートプログラムもあります。【アフターリワーク: 月1回(土)デイケア/毎週(火)18:10~】【アフターリワーク+(プラス): 月1回(木)18:10~】 ※詳細はアフターリワーク案内をご覧ください。