

うつ病ケア (リワークプログラム) スケジュール

【第 139 期】復職トライアル 7月31日(月) ~ 9月1日(金)

☆出席予定日に「予」をつけましょう。出席したら「〇」をつけます。※診察日には「診」をつけます。

B:ベーシックコース A:アドバンスコース ※講座の並びは変更になる場合がございます。

□①ベーシックコース ②アドバンスコース ③復職トライアル 段階的にレベルを上げていきましょう。

※出席条件: 2週毎に4日以上 / 12週後からは4週毎に50%以上 ※火曜日が基準日

	7/31 (月)	出欠	8/ 1 (火)	出欠	8/ 2 (水)	出欠	8/ 3 (木)	出欠	8/ 4 (金)	出欠	8/ 5 (土)	出欠
9:00~12:00	B 睡眠環境講座		B 認知行動療法(基礎) 目標設定シート		B ピア・カウンセリング		B スポーツ (室内) 基礎・部位別トレーニング		B ストレスマネ(基礎) 問題(病気)の理解と対応			
13:30~16:30	A ストレスマネ(実践)		A アサーション		B フリー・プラクティス 個人・グループ作業		A 認知行動療法(実践)		A キャリア カウンセリング			
	8/ 7 (月)	出欠	8/ 8 (火)	出欠	8/ 9 (水)	出欠	8/10 (木)	出欠	8/11 (金)	出欠	8/12 (土)	出欠
9:00~12:00	B 睡眠と リラクゼーション		B 認知行動療法(基礎)		B コラージュ療法		B スポーツ (室内) ヘアトレーニング		山の日		A アフターリワーク (復職後/復職直前講座)	
13:30~16:30	A ストレスマネ(実践) エゴグラム		A アサーション		B フリー・プラクティス (前半) 映像 + 話し合い (後半) 個人・グループ作業		A 認知行動療法(実践)				※復職した方だけでなく、復職直前の方も対象に復職後のことを考えたり、話し合ったりします	
	8/14 (月)	出欠	8/15 (火)	出欠	8/16 (水)	出欠	8/17 (木)	出欠	8/18 (金)	出欠	8/19 (土)	出欠
9:00~12:00	休診日		休診日		休診日		B スポーツ (室内) 筋トレ祭り		B ストレスマネ(基礎)			
13:30~16:30							A 認知行動療法(実践)		A キャリア カウンセリング			
	8/21 (月)	出欠	8/22 (火)	出欠	8/23 (水)	出欠	8/24 (木)	出欠	8/25 (金)	出欠	8/26 (土)	出欠
9:00~12:00	B 睡眠と リラクゼーション		B 認知行動療法(基礎)		B ピア・カウンセリング		B スポーツ (室内) 体力測定		B 体験学習 グループコミュニケーション			
13:30~16:30	A ストレスマネ(実践) 集中カチェック		A キャリア カウンセリング		B フリー・プラクティス 個人・グループ作業		A 認知行動療法(実践)		A アサーション			
	8/28 (月)	出欠	8/29 (火)	出欠	8/30 (水)	出欠	8/31 (木)	出欠	9/ 1 (金)	出欠	9/ 2 (土)	出欠
9:00~12:00	B ストレスマネ(基礎) マインドフルネス		B 認知行動療法(基礎)		A/B リワーク発表会 ※トライアル以外の参加者は 見学者として参加しましょう		B スポーツ (室内) ストレッチ		B ストレスマネ(基礎) 今期の振り返り(生活記録)			
13:30~16:30	A ストレスマネ(実践) 今期の振り返り(目標達成度)		A アサーション		B フリー・プラクティス (前半) 今期の振り返り など (後半) 個人・グループ作業		A 認知行動療法(実践) 今期の振り返り(リワーク評価シート)		A 体験学習 グループコミュニケーション			

【復職トライアル】 ※月~金の講座に“毎日”出席すること、午前・午後を通して参加することで8時間労働に近い環境で復職準備度をチェックしていきましょう。

- 90%以上の出席を目標にして活動をしてみましょう。負荷をかけた状態でも安定して活動できるかチャレンジします(継続性のチェック) ☆最終週には「リワーク発表会」にチャレンジします。
- グループリーダーの役割を持つことで計画性や協調性などのトレーニングをすること、自己理解を深めるためのホームワーク、共同作業(リワーク新聞)など復職トライアル用の課題に取り組みます。
- 復職トライアル期間は、通勤訓練をイメージして「職場に行く時と同じ服装」で参加するよう心がけてみましょう。 ※スポーツやリラクゼーションに参加する時は、動きやすい服装でお越しください。
- ◇「保健師面談」(復職についての流れや現状の確認などの相談) や、「保健師リワーク職場面談」(職場の担当者を交えて復職会議や面談を行う) も活用して、職場との環境調整をすすめていきましょう。
- ◇復職後のプログラム:【アフターリワーク(デイケア):月1回(土)】【アフターリワーク:毎週(木)18:10~】【アフターリワーク+(プラス):月1回(木)18:10~】 ※詳細はアフターリワーク案内を参照。